

PLINKŠIŲ GLOBOS NAMAI
DIREKTORĖ BIRUTĖ VAIČKIENĖ

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2024 01 31 Nr. _____

Plinkšės

I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
Užtikrinti biudžetinės įstaigos veiklą ir teikiamų paslaugų kokybę	Inicijuotos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybės gerinimui, įsivertinti jų poreikį.	Įsivertinus įstaigos teikiamų paslaugų kokybę, įgyvendinta ne mažiau kaip viena priemonė, teikiamų paslaugų kokybės gerinimui. Inicijuoti naujas viešinimo priemones, formuojančias	Plinkšių globos namuose teikiamų paslaugų kokybę įsivertinant atlikti tyrimai : „ Pasitenkinimo teikiamomis sveikatos priežiūros paslaugomis vertinimas“, „Plinkšių globos namų atitikties socialinės globos normoms vertinimas „, ir kt. Siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę pradėta gyventojų sveikatos asmens duomenis suvesti į E- Sveikata sistemą. Siekiant emocinės sveikatos gerinimo organizuoti „ Psichikos sveikatos kompetencijų didinimo įmonių darbuotojams „ mokymai. - Pasirašyta sutartis dalyvauti tęstiniame EQUASS kokybės sistemos diegime .Sertifikatas suteiktas 2020 metais. Sukurtas video klipas apie teikiamas socialines paslaugas Plinkšių globos namuose. Dalyvauta radijo stotyje „ Mažeikių Aidas“, pristatant teikiamas

		<p>teigiamą požiūrį į teikiamas stacionarios globos paslaugas.</p> <p>Atlikti teikiamų socialinės globos paslaugų kokybės vertinimą, pasitelkiant gyventojų artimuosius, nustatant suinteresuotų šalių poreikius. Rezultatai ne blogesni negu 2022 metais.</p>	<p>paslaugas. Informacija nuolat teikiama www.plinksiugloba.lt ir Facebook.</p> <p>Organizuota Atvirų durų diena, skirta Alzheimerio ligos prevencijos viešinimui.</p> <p>Skaityti pranešimai : LR Seime- „ Socialinės įtraukties įtaka amžėjimo procese“ ir Mažeikių VSB konferencijoje „ Sveikatos stiprinimo galimybės amžėjimo procese“.</p> <p>Kokybiško socialinių paslaugų teikimo Mažeikių rajone paslaugos buvo pristatomos Globos namų Socialinių paslaugų teikimo 30- mečio renginiuose.</p> <p>Plinkšių globos namų kokybę įsivertinant atliktas tyrimas „Plinkšių globos namuose teikiamų paslaugų analizė“ Apibendrinant rezultatus, daroma išvada, kad įstaiga tobulėja, siekia naujovių, asmens teisių užtikrinimo. Vertinimas atliktas įtraukiant gyventojų artimuosius ir socialinius partnerius. Rezultatai geresni negu 2022 metais.</p>
<p>Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius</p>	<p>Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas, sudarytos sąlygos kelti profesinę kvalifikaciją</p>	<p>Įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant darbuotojų darbo sąlygas</p> <p>Organizuotas bent viena darbuotojų motyvavimo priemonė</p> <p>Įstaigos darbuotojų profesinių kompetencijų didinimas : supervizijų mokymas</p>	<p>Gerinant darbuotojų darbo sąlygas įrengti lubiniai ir įsigyti mobilūs keltuvai, nupirkti nauji darbo rūbai, aprūpinama nuolat darbo priemonėmis, inventoriumi ir kt.</p> <p>Darbuotojų motyvavimui organizuoti gerosios patirties vizitai į Šeduvos, Klaipėdos , Šiaulių globos namus, bei Latvijos globos namus „Mežciems“ Rygoje. Siekiant skatinti darbuotojų bendrumo jausmą ir formuojant atsakingos įmonės įvaizdį organizuotos darbuotojams edukacijos, išvykos.</p> <p>Globos namų vadovai ir socialiniai darbuotojai dalyvavo supervizijos mokymuose, bei kėlė kvalifikaciją . Viso įstaigoje išklaudyta 1285 val. Atlikta Plinkšių globos namų darbuotojų kompetencijų įsivertinimo lyginamoji analizė.</p>

<p>Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas</p>	<p>Įgytos naujos įstaigos vadovo kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje</p>	<p>Įgyvendinta ne mažiau kaip viena priemonė, pritaikant seminarų, konferencijų, ar vizitų kituose įstaigose metu įgytas žinias ar patirtį.</p> <p>Organizuoti įstaigoje praktinius simuliacinius mokymus ir planų peržiūrą dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo įstaigoje.</p> <p>Atlikti įstaigos mikroklimato vertinimą ir numatyti priemones jo gerinimui.</p>	<p>Dalyvavau kvalifikacijos kėlimo mokymuose ir išklausiau 96,5 val. Išklausius seminarus ir pritaikant gerą patirtį iš konferencijos Lenkijoje „Žmogaus požiūris į ilgalaikę slaugą“, atkreiptinas dėmesys į tvarumą, vykdant viešuosius pirkimus įsigyjant slaugos priemones. Išklausius „CISIS 12 ir informacijos saugumo užtikrinimas socialinėse globos institucijose“ – Plinkšių globos namuose atliktas IT auditas</p> <p>Įstaigoje nuolat vyksta mokymai ir planų peržiūros dėl krizinių situacijų ir kiti civilinės saugos mokymai.</p> <p>Atliktos funkcinės civilinės ir priešgaisrinės saugos pratybos kartu su Mažeikių r. savivaldybės specialistais ir Priešgaisrine gelbėjimo tarnyba.</p> <p>Atliktas Plinkšių globos namų mikroklimato vertinimas ir analizė, pateiktos rekomendacijos į kurias atsižvelgta ruošiant 2024 m planus. Tęsti bendradarbiavimą su Mažeikių visuomenės sveikatos biuro specialistais.</p>
---	---	---	--

2. PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos ar tarnybinės veiklos lūkesčiai)

2.1 Plinkšių globos namuose organizuoti kokybišką socialinių paslaugų teikimą.

Siektinas rezultatas:

- Įdiegti EQUASS Assurance 2024 teikiamų paslaugų kokybės vertinimo sistemą. (antras etapas)
- Bendradarbiauti su Mažeikių rajono savivaldybės strateginio skyriaus specialistais, siekiant įgyvendinti numatytas paslaugų gerinimo priemones.
- Atlikti teikiamų socialinės globos paslaugų kokybės vertinimą, pasitelkiant gyventojų artimuosius, nustatant suinteresuotų šalių poreikius.

2.2. Plinkšių globos namuose teikiant paslaugas užtikrinti ilgalaikės priežiūros nuostatas.

Siektinas rezultatas:

- Dalyvaujant programoje „EU4Health“ vykdyti projektą IMAGINE įsivertinant infekcijų kontrolę prevenciją ir antibiotikų vartojimo stebėseną

- Plinkšių globos namuose asmenims su negalia pritaikyti projekto PERLSI gaires, informaciją teikti lengvai suprantama kalba.
- Socialiai pažeidžiamų grupių įtraukčiai didinti taikyti inovatyvų metodą ir infrastruktūrą (sensorinio sodo veikla)

2.3. Kvalifikacijos kėlimas ir metodinė veikla

Siektinas rezultatas:

- Dalyvauti globos įstaigų vadovų ir supervizijose, bei išklaudyti ne mažiau 16 val. mokymų,
- Organizuoti Plinkšių globos namuose Ilgalaikei priežiūrai skirtą regioninę konferenciją.
- Simuliacinių mokymų organizavimas individualios priežiūros darbuotojams

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų lūkesčiai gali būti neįvykdyti (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Laikinas nedarbingumas
3.2. Pasikeitę teisės aktai
3.3. Lėšų trūkumas.

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines užduotis vertinimas

Metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input checked="" type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją
(esant poreikiui nurodoma, kokie mokymai siūlomi)


6.1.
6.2.

III SKYRIUS
BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Bendras veiklos vertinimas

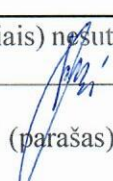
	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input type="checkbox"/>	Labai gerai – <input checked="" type="checkbox"/>

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai (sprendimas, jei veiklos vertinimo išvadą pildo į pareigas priimančio asmens): Metinę veiklą vertinu labai gerai.
Nustatau paaukštinimo algos kintamąją dalį

<u>Savivaldybės merė</u>	<u>Rita Matulaitienė</u>	
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	(vardas ir pavardė)	(parašas)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~ (ko nereikia, išbraukti)

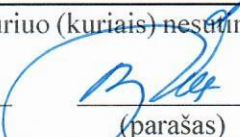
(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Direktore  Birutė Vaičiukienė

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~, pokalbyje ~~dalyvavau~~ / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Darbo tarybos pirmininkė  Vilma Marbutienė

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Sutinku / nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai:
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)