

MAŽEIKIŲ LOPŠELIS – DARŽELIS „SAULUTĖ“

Direktorė Zina Petkuvienė

(pareigos, vardas ir pavardė)

2018-04-16 Nr. 36

(data)

Mažeikiai

(sudarymo vieta)

1. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

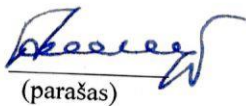
Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.1. Sutvarkyti lauko žaidimų aikšteles.	1. Įgyvendinant HN: 2016 higienos normų reikalavimus bus sutvarkytos lauko žaidimų aikšteles ir atnaujinti įrengimai.	1. Išmontuoti seni higienos normų nebeatitinkantys įrengimai 30%; 2. Įsigyti ir sumontuoti žaidimams skirti lauko įrenginiai 5 ir 6 grupės aikštelėse: - traukinukas, 2 suolai, 4 zuikiai, 2 vertikalios, 2 horizontalios supynės, skersinis, du staliukai su suoliukais; 3. Įsigytos ir aplink įrengimus padengtos specialios vaikų saugumą užtikrinančios 40 m ² dangos; 4. Sporto aikštyne įrengta futbolo aikštelė; 5. 100% suremontuoti ir perdažyti visi laiko įrenginiai.
1.2. Siekti individualizuotų bendradarbiavimo formų tarp įstaigos pedagogų ir ugdytinių tėvų.	1. Individualizavus pedagogų ir tėvų bendradarbiavimo formas, vaiko ugdyme pasiekta dėmė tarp vaiko ugdymo įstaigoje ir namuose.	1. informacijos kaupimas apie individualius vaiko fizinius, emocinius, intelektualinius, socialinius poreikius 100%; 2. Individualūs pedagogo pokalbiai dėl papildomos informacijos apie vaiką pateikimo \pm 30%. 3. Individualių pagalbos vaikui būdų, metodų ir priemonių numatymas tarp tėvų ir pedagogų \pm 30%. 4. Pasiekimų refleksijos sklaida

		100% : - socialinių įgūdžių; - savitvarkos ir savarankiškumo; - sveikatos ir asmeninės higienos; - bendrųjų ir individualiųjų gebėjimų, ir kt.
1.3. Tobulinti darbo santykius reglamentuojančią strategiją	1. Perskirsčius ir atnaujinus darbuotojų valdymo funkcijas bus pasieki efektyvūs darbo kokybės rodikliai.	1. Patobulinti pareigybių aprašai išplečiant ir perskirstant personalo funkcijas 100%; 2. Vykdyta profesinės patirties sklaida 40%; 3. Taikoma nauja profesinių kompetencijų perdavimo forma 4.. Darbuotojai įgijo naujų profesinių kompetencijų 60%; 5. Atsirado naujos galimybės valdymo procesui ir ugdymo kokybei tobulinti.

2. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)
(pildoma kartu suderinus su Švietimo skyriaus vedėju)

2.1. Žmogiškasis faktorius (laikinas nedarbingumas);
2.2. Teisės aktų pasikeitimai;

Savivaldybės meras
(Darbdavys)


(parašas)

Antanas Tenys
(vardas ir pavardė)

2018-04-16
(data)


Švietimo skyriaus vedėjas


(parašas)

Apolinaras Stonkus
(vardas ir pavardė)

2018-04-16
(data)

L. – D. „Saulutė“ direktorė
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Zina Petkuvienė
(vardas ir pavardė)

2018-04-16
(data)